

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

PLA DE CARRERA D'USC

Demanem respecte i consideració

Des de que a l'any 2008 es va signar l'Acord sobre equiparació retributiva del CME on s'acordava l'estudi, la negociació i l'aprovació d'un Pla de Carrera Professional per ser aplicat a partir de l'any 2012, podem dir que portem 6 anys de retard i encara estem esperant la concreció d'un pla de carrera per a la gent uniformada de nivell 1 (Pla de Carrera USC).



Malauradament l'administració no només no va complir amb l'acord signat si no que va reprendre les reunions per negociar un pla de carrera per USC a l'abril del 2016 i, altra vegada, a finals del 2017. Però aquest 2018 s'han tornat a suspendre les negociacions, casualment, després de l'últim Consell de la Policia on la majoria

dels sindicats, excepte els de sempre, vam demanar crear un grup de treball per l'equiparació de les condicions laborals, salarials i de jubilació anticipada dels funcionaris del CME amb els de les Forces i Cossos de seguretat de l'Estat.

En les darreres i poques reunions sobre el Pla de Carrera d'USC el menyspreu de la DGP cap a la gran majoria dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra arriba a cotes inimaginables; el passotisme, les aberracions de parlar que un mosso hagi d'estar 25 anys de servei uniformat per arribar a cobrar un complement equivalent al nivell 2 i que, a més a més, depengui de valoracions subjectives com pot ser el PGA o informes dels caps, **ens fa pensar que ens prenen per tontos.** Negociar trams de 5 anys i que en cada tram hi hagi una pujada de sou de 15 euros nets sembla mesquí. El pitjor de tot és que hi ha organitzacions sindicals que recolzen aquestes mesures amb total complicitat i no només donen el seu recolzament si no que fan propostes en el mateix sentit que l'administració o fins i tot fan propostes de decrets???

Arribats aquí, creiem que alguns comandaments volen aquest pla de carrera per aconseguir una submissió dels efectius. Els caps que no es guanyen la seva autoritat per la via professional i operativa, els que moralment mai aconseguen portar galons, perquè els hi manca lideratge i sentit comú, tindran una arma molt efectiva: un informe subjectiu que pot condicionar l'augment de sou dels seus subordinats!

Un cop més l'Administració ens demostra que no és conscient que el personal uniformat és l'únic que treballa 365 dies l'any, les 24 hores del dia, prestant els serveis que li son d'aplicació directa i altres que no (homicidis, accidents de trànsit, robatoris violents, ...) i en unes condicions de treball molt perjudicials (manca d'efectius, de material, de formació, etc.)

No volem PGA, ni informes dels caps totalment subjectius i manipulables, **volem un reconeixement objectiu, transparent, ràpid i àgil.**

Des del CAT demanem respecte i consideració cap als membres de les Unitats de Seguretat Ciutadana i exigim deixin de ningunejar-los i es reprenguin unes negociacions serioses, compromeses i reals, sense dilatar per més temps aquest greuge vergonyós envers a la base (desprestigiada per costum).

Les bases del Cos som una pinya imprescindible, no hem d'estar desprestigiades, se'ns ha de donar la possibilitat de poder negociar per tal d'aconseguir una estabilitat horària, un material adequat, una formació física (un mínim de 2 hores setmanals) a càrrec del temps de treball (com ja vam proposar), un escut identificatiu (la gent que està a USC, està orgullosa de pertànyer a aquesta especialitat) i un reconeixement econòmic excessivament en el temps.

CATalunya, a 15 de maig de 2018.